

ネットワンシステムズ株式会社 行動計画

女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法および弊社ダイバーシティ推進の基本方針「性別、年齢、国籍、障がいの有無、さらには職務経験や価値観など、あらゆる違いを超えて社員が活き活きと働ける職場環境を整備することで、様々な"個"の力を引き出し、生産性向上と継続的成長を目指す(一部抜粋)」に基づき、次の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間：2022 年 4 月 1 日 ~ 2025 年 3 月 31 日

2. 具体的な目標

管理職(課長級以上)に占める女性社員の割合を 8.5%以上にする(2030 年目標 15%)
男性社員の育児休業および出産時の特別休暇取得率を 75%以上にする(2030 年目標 90%)
新卒採用に占める女性の割合を 38%以上にする(2030 年目標 50%)

3. 取組内容・実施時期

管理職(課長級以上)に占める女性社員の割合を 8.5%以上にする

- ・2022 年 4 月 ~ 従業員意識調査結果の振り返りと課題抽出
- ・2022 年 10 月 ~ 女性役職者や育児経験者座談会を通じたロールモデルの開示
- ・2022 年 12 月 ~ 役員トークセッションを通じたトップメッセージの発信
- ・2023 年 1 月 ~ 女性のキャリア形成に向けたメンター制度トライアル実施と制度化検討
- ・2023 年 8 月 ~ 女性リーダー輩出に向けた育成プログラムの検討
- ・2024 年 5 月 ~ 役職階層向けにキャリアアップ意識向上のためのワークショップを実施

男性社員の育児休業および出産時の特別休暇取得率を 75%以上にする

- ・2022 年 4 月 ~ 男性社員および管理職向けに育休取得に関するインタビュー調査を実施
- ・2022 年 9 月 ~ 社内報やポータルサイトを通じた制度活用事例や制度理解のための情報発信
- ・2022 年 12 月 ~ 男性育休取得推進のための管理職向け意識醸成セミナーの開催
- ・2023 年 7 月 ~ 育休取得時の業務リソース課題への施策検討
- ・2024 年 1 月 ~ 男性育休取得推進が進んでいる企業との情報交換会の実施
- ・2024 年 4 月 ~ 緊急保育補助制度(子育てサポート費用の援助)の活用促進に向けた施策検討

新卒採用に占める女性の割合を 38%以上にする

- ・2022 年 5 月 ~ 新卒 1-4 年目女性社員へのアンケート調査実施と施策検討
- ・2022 年 12 月 ~ 女性リクレーター制度トライアル実施
- ・2023 年 2 月 ~ 育児やキャリアをテーマにした説明会やインターンシップ等の継続実施
- ・2023 年 6 月 ~ 社外向けブログ等を通じダイバーシティ推進活動や柔軟な働き方イメージ等を情報発信