

ネットワンシステムズ株式会社 行動計画

女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法および弊社ダイバーシティ推進の基本方針「性別、年齢、国籍、障がいの有無、さらには職務経験や価値観など、あらゆる違いを超えて社員が生き活きと働ける職場環境を整備することで、様々な"個"の力を引き出し、生産性向上と継続的成長を目指す(一部抜粋)」に基づき、次の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間: 2025 年 4 月 1 日 ~ 2028 年 3 月 31 日

2. 具体的な目標

管理職(課長級以上)に占める女性社員の割合を 10%以上にする(2030 年目標 15%)
男性社員の育児休業および出産時の特別休暇取得率を 84%以上にする(2030 年目標 90%)
新卒の目標採用数に占める女性採用数の割合を 32%以上にする(2030 年目標 35%)

3. 取組内容・実施時期

管理職(課長級以上)に占める女性社員の割合を 10%以上にする

- ・ ~ 2025 年 9 月 メンター制度による若手管理職候補者の育成(前年度からの継続)
- ・ 2025 年 10 月 ~ メンター制度による若手管理職候補者の育成(次ターンのメンバー設定・実施)
- ・ 2025 年 7 月 ~ キャリア意識醸成・キャリア形成に向けた女性交流会(社内外)
- ・ 2025 年 4 月 ~ J-WIN への参画による他社ネットワーキング、リーダシップ経験
- ・ 2025 年 4 月 ~ 女性次世代リーダー育成候補者に向けた人財育成
- ・ 2025 年 4 月 ~ 女性管理職の早期登用にに向けたポジション役割の大きさの検討

男性社員の育児休業および出産時の特別休暇取得率を 84%以上にする

- ・ 2025 年 4 月 ~ 社内ポータルサイトを通じた法改正や制度理解のための情報発信
- ・ 2025 年 4 月 ~ 休業前面談や個別面談における出生後休業支援給付の説明
- ・ 2025 年 10 月 ~ 男性育休取得者向けアンケートの集計・分析・社内展開
- ・ 2025 年 12 月 ~ 全社イベントにおける男性育休取得の推進

新卒の目標採用数に占める女性採用数の割合を 32%以上にする

- ・ 2025 年 6 月 ~ 女性向け情報発信・スカウトの活用
- ・ 2025 年 8 月 ~ 女性向けイベント参画、セミナーや座談会の開催