

人事データ集

記載に関する補足事項

集計対象範囲・略称について

ネットワングループ：ネットワンシステムズ株式会社および子会社3社

NOS：ネットワンシステムズ株式会社

NOP：ネットワンパートナーズ株式会社

NOX：ネットワンネクスト株式会社

NOB：ネットワンビジネスオペレーションズ合同会社

集計対象期間

原則、2024年4月1日～2025年3月31日。その前後の取り組みも一部含まれます。

社員の在籍（連結）

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
連結社員数 *1	名	年度末	連結	-	2,703	2,548	2,579	2,661
男女別の社員数								
男性	名	同上	同上	-	2,191	2,065	2,076	2,120
女性	名	同上	同上	-	512	483	503	541
女性比率	%	同上	同上	-	18.9	19.0	19.5	20.3
所在地別の社員数								
日本	名	同上	同上	-	2,576	2,548	2,579	2,661
海外	名	同上	同上	-	127	0	0	0
上記に含まれない平均臨時従業者数								
合計 *2	名	会計報告期間	同上	-	311	349	428	492

*1 社員（在籍者）は原則、受入出向者を含み、グループ外出向者及び休業・休職者を除く、連結外（一部海外子会社及び一部国内子会社への出向者）を除く

*2 派遣社員を集計。業務委託者は含まない、NOS・NOP・NOXの派遣社員

社員の在籍（単体）

※2023年度より社員の在籍データの集計方法を見直しました。2023年度以降は連結・非連結グループへの在籍出向者（NOS本務）は含みません

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
単体社員数（男女別）								
合計	名	年度末	単体	2,434	2,570	2,597	2,285	2,367
男性	名	同上	同上	2,022	2,092	2,097	1,857	1,900
女性	名	同上	同上	412	478	500	428	467
女性比率	%	同上	同上	16.9	18.6	19.2	18.7	19.7
単体社員数（職種別）*1								
ICTビジネス職	名	同上	同上	-	-	-	1,991	2,048
コーポレート職	名	同上	同上	-	-	-	294	319
技術	名	同上	同上	1,441	1,503	1,504	-	-
営業	名	同上	同上	514	522	543	-	-
企画事務 *2	名	同上	同上	479	545	550	-	-
技術者の比率	%	同上	同上	59.2	58.5	57.9	-	-
単体社員数（年齢別）								
30歳未満	名	同上	同上	-	505	561	507	500
比率	%	同上	同上	-	19.6	21.6	22.2	21.1
男性	名	同上	同上	-	341	387	354	339
女性	名	同上	同上	-	164	174	153	161
30代	名	同上	同上	-	694	663	569	563
比率	%	同上	同上	-	27.0	25.5	24.9	23.8
男性	名	同上	同上	-	545	510	442	434
女性	名	同上	同上	-	149	153	127	129
40代	名	同上	同上	-	873	851	735	732
比率	%	同上	同上	-	34.0	32.8	32.2	30.9
男性	名	同上	同上	-	762	736	641	629
女性	名	同上	同上	-	111	115	94	103
50代	名	同上	同上	-	413	439	401	463
比率	%	同上	同上	-	16.1	16.9	17.5	19.6
男性	名	同上	同上	-	367	390	353	403
女性	名	同上	同上	-	46	49	48	60
60歳以上	名	同上	同上	-	85	83	73	109
比率	%	同上	同上	-	3.3	3.2	3.2	4.6
男性	名	同上	同上	-	77	74	67	95
女性	名	同上	同上	-	8	9	6	14
平均年齢								
全体	歳	同上	同上	-	40.1	40.1	40.1	40.9
男性	歳	同上	同上	-	41.1	41.1	41.0	41.9
女性	歳	同上	同上	-	36.0	36.0	35.9	36.8
上記に含まれない平均臨時従業者数								
合計 *3	名	会計報告期間	同上	-	310	329	357	419

*1 2022年度まで技術職・営業職・企画事務職の3種。2023年度からICTビジネス職とコーポレート職の2種に変更

*2 職種なしは企画事務に含む *3 NOS所属の月別派遣社員数平均。グループ会社所属は含まず

社員の採用

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
新卒採用者数	名	4月1日	ネットワン グループ*1	106	90	77	75	79
男性	名	同上	同上	68	56	55	43	56
女性	名	同上	同上	38	34	22	32	23
女性比率	%	同上	同上	35.8	37.8	28.6	42.7	29.1
新卒採用者の 3年後定着率*2	%	同上	同上	87.3	81.0	-	-	-
中途採用者数	名	会計報告期間	同上	146	134	98	66	-
男性	名	同上	同上	105	107	68	54	-
女性	名	同上	同上	41	27	30	12	-
女性比率	%	同上	同上	28.1	20.1	30.6	18.2	-

*1 グループのうち、一部海外子会社及び一部国内子会社を除く

*2 2021年度の定着率：3年後の2024年4月1日時点での在籍 / 2022年度の定着率：3年後の2025年4月1日時点での在籍

継続就業と離職

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
平均勤続年数	年	年度末	単体*1	9.24	9.34	9.58	9.75	10.4
男性	年	同上	同上	9.41	9.64	9.91	10.35	10.81
女性	年	同上	同上	8.43	8.04	8.16	8.57	8.82
離職率	%	同上	同上	4.8	6.2	6.0	5.9	4.3

*1 社員（在籍者）は原則、受入出向者を含み、グループ外出向者及び休業・休職者を除く

報酬

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
平均年間給与	円	会計報告期間	単体	8,691,160	7,661,604	8,302,710	8,456,148	-
報酬の男女差*1	%	同上	同上	74.2	74.0	74.1	73.3	-
管理職								
基本給のみ*2	%	同上	同上	88.7	90.2	87.3	90.8	-
報酬総額*2	%	同上	同上	87.8	89.1	87.0	87.3	-
非管理職								
基本給のみ*2	%	同上	同上	91.2	81.5	81.6	82.1	-
報酬総額*2	%	同上	同上	83.3	78.6	78.0	77.1	-
従業員の年間平均給与と CEOの報酬の比率 (従業員：CEO)*3*4*5	%	同上	同上	1：6.40	1：7.83	1：6.63	1:5.70	-
新卒初任給								
修士了	円	4月	同上	-	235,000	235,000	275,000	275,000
学士卒・高度専門士卒	円	同上	同上	-	220,000	220,000	260,000	260,000
専門卒・高専卒	円	同上	同上	-	210,000	210,000	260,000	260,000

*1 平均年間給与（実績値）の男女比（男性を100とした場合の女性の割合）

*2 2022年度よりエキスパート職は非管理職として集計

*3 有価証券報告書の「平均年間給与」集計方法に準ずる

*4 賞与及び基準外賃金を含む実績値

*5 役員、執行役員、嘱託社員、受入出向者、グループ内の出向者、グループ外への出向者を除く

中核人材の多様性向上

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
女性管理職比率*2	%	4月1日	ネットワーク グループ*1	7.7	8.2	7.8	8.1	8.7

*1 グループのうち、一部海外子会社及び一部国内子会社を除く

*2 2022年度よりエキスパート職は非管理職として集計

多様な人材の活躍推進

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
障がい者雇用率	%	4月1日	ネットワーク グループ*1	2.3	2.3	2.5	2.6	2.6

*1 グループのうち、一部海外子会社及び一部国内子会社を除く

健康・安全衛生

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
定期健康診断受診率	%	会計報告期間	ネットワーク グループ*1	-	97	99	99	100
特定保健指導対象者率	%	同上	同上	11	16	14	15	-
特定保健指導完了率	%	同上	同上	32	28	27	66	-
定期健康診断有所見率	%	同上	同上	-	74	72	72	70
一人当たり総労働時間 (月平均)	時間	同上	同上	-	168	171	173	172
一人当たり法定外労働時間 (月平均)	時間	同上	同上	7.7	8.8	10.0	13.0	13.1
法定過重労働面談実施率	%	同上	同上	-	100	100	100	100
過重労働者比率	%	同上	同上	5	6	7	10	9
ストレスチェック受検率	%	各年度の実施月	同上	95.6	97.2	97.9	98.1	97.5
職場のストレス度	—	各年度算出時	同上	84	85	84	82	80
有給休暇平均取得日数	日	会計報告期間	同上	-	11.0	12.1	13.0	13.1
有給休暇取得率	%	同上	同上	55	59	65	70	69
業務上死亡者数	名	同上	同上	-	0	0	0	0
労働災害件数	件	同上	同上	-	0	1	0	2
私傷病休業者数	名	同上	同上	-	88	80	81	79

*1 グループのうち、一部海外子会社及び一部国内子会社を除く

就労環境

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
出社率*2	%	会計報告期間	ネットワーク グループ*1	25	20	25	29	20

*1 グループのうち、一部海外子会社及び一部国内子会社を除く

*2 テレワークを主体とした働き方のため、出社率を指標に設定

育児や介護との両立支援

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業取得者数	名	会計報告期間	ネットワーク グループ*1	61	63	55	85	86
男性	名	同上	同上	14	20	13	30	35
女性	名	同上	同上	47	43	42	55	51
男性社員の育児休業及び出 産特別休暇取得率*2 () = 育児目的休暇を除く育 児休業取得率	%	同上	同上	-	53	68 (16)	74 (34)	93 (43)
男性育児休業 平均取得日数*3	日	同上	同上	-	-	110	70	67
育児休業取得率 (女性)	%	同上	同上	-	100	100	100	100
育児休業復職率	%	同上	同上	100	100	100	100	100
育児タイムセレクト制度 利用者数	名	同上	同上	-	55	45	55	62
男性	名	同上	同上	-	1	2	1	3
女性	名	同上	同上	-	54	43	54	59
介護休暇利用者数	名	同上	同上	-	39	33	44	39
男性	名	同上	同上	-	25	20	30	31
女性	名	同上	同上	-	14	13	14	8
介護休業取得者数	名	同上	同上	0	1	3	0	0
男性	名	同上	同上	0	0	1	0	0
女性	名	同上	同上	0	1	2	0	0
介護休業復職率	%	同上	同上	-	100	100	-	-

*1 グループのうち、一部海外子会社及び一部国内子会社を除く

*2 2022年度実績より、2023年4月の改正育児・介護休業法の算出方法に変更

*3 公表前事業年度に復職した労働者の平均育児休業取得日数を算出

人財育成

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
人財育成投資費用総額*2	百万円	会計報告期間	ネットワーク グループ*1	-	326	333	228	226
一人当たり平均 教育訓練の費用*2	円	同上	同上	120,000	127,818	125,367	84,898	84,524
一人当たり平均研修時間	時間	同上	同上	-	74	67	41	41
産学連携プロジェクト								
プロジェクト件数	件	同上	同上	6	4	6	-	-
講義提供数*3	件	同上	同上	-	-	-	52	76
のべ受講者数*3	名	同上	同上	-	-	-	3,092	4,119

*1 グループのうち、一部海外子会社及び一部国内子会社を除く

*2 人財開発費（研修費含む）、会場費、教育関連交通費、資格取得費の合計

*3 2023年度より報告内容を変更

企業文化

項目	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
社内公募*2による本人希望の人事異動								
全社平均実施率	%	4月1日	ネットワ ン グループ*1	10.1	8.9	6.4	8.9	7.9
マネージャー職実施率	%	同上	同上	9.3	12.9	8.2	9.4	7.0
あるべき組織文化醸成の効果								
従業員エンゲージメント	%	各年度の実施月	同上	-	47	52	55	-

*1 グループのうち、一部海外子会社及び一部国内子会社を除く

*2 社内公募制度の運用状況：41名（34件）の公募に対し、17名の応募。うち10名が異動決定（2024年度）

資格保有の状況

資格名	単位	集計対象期間 集計対象時点	集計対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
情報処理技術者資格と試験合格者数等の例								
情報処理技術者 ネットワーク スペシャリスト	名	年度末	ネットワ ングループ *1	97	99	94	98	100
情報処理技術者 情報セキュリティ スペシャリスト	名	同上	同上	81	78	73	71	68
CISSP *2	名	同上	同上	-	22	23	30	41
情報処理安全確保支援士	名	同上	同上	37	41	51	60	68
応用情報技術者	名	同上	同上	-	102	108	111	117
情報処理技術者 プロジェクトマネージャ	名	同上	同上	13	15	16	17	16
情報処理技術者 システム監査技術者	名	同上	同上	7	8	9	9	10
情報処理技術者 ITストラテジスト	名	同上	同上	7	7	7	8	8
PMP® *3	名	同上	同上	114	112	112	114	125
サービス比率向上に関連する技術資格と取得人数の例								
情報処理技術者 ITサービスマネージャ	名	同上	同上	10	9	11	12	12
ITIL Expert / ITIL4 MP *4*5	名	同上	同上	50	59	60	86	91
ベンダー関連資格 *6								
(1) VMware *7	名	同上	同上	492	579	591	615	630
(2) AWS/Azure/ Google *8	名	同上	同上	-	557	590	671	641
総合								
技術資格の保有者数 *9	名	同上	同上	1,479	1,580	1,635	1,679	1,695

*1 グループのうち、一部海外子会社及び一部国内子会社を除く

*2 CISSP：Certified Information Systems Security Professional の略で、国際的に認められた情報セキュリティ・プロフェッショナル認定資格

*3 PMP®：Project Management Professional の略で、プロジェクトマネジメントに関する国際資格

*4 ITIL: Information Technology Infrastructure Library の略で、IT サービスマネジメントの成功事例（ベストプラクティス）を体系化した IT システムのライフサイクルマネジメントに関するガイドラインであるとともに、IT サービスマネジメントの能力を示す資格

*5 2022 年度末時点より ITIL4 MP も合算

*6 (1)(2) 両方の保有者数は 128 名（2024 年度末）

*7 延べ人数でのカウント。保有者数ベースでは 329 名（2024 年度末）

*8 延べ人数でのカウント。保有者数ベースでは 389 名（2024年度末）

*9 保有者数は延べ人数（複数資格の保有者あり）

主な研修プログラムとその内容 (1) ベースライン教育

区分	プログラム	対象	内容
オリエンテーション・早期育成	中途入社向け オリエンテーション	中途社員	(1) ネットワングループの会社理解 企業理念体系、経営方針、各組織ミッション、社内規程及び 人事制度、ISMS 教育、コンプライアンス研修 (2) 入社時手続きと業務環境の整備 社員証、健康保険証、給与口座開設などの手続き、 無線 LAN/VDI などの個別設定及び利用方法の習熟 (3) 社内業務全般の基礎理解 製品ポートフォリオ、業務処理ルール、工数管理システム、 契約法務、会計リテラシー
	業務基礎研修	中途社員	(1) ネットワングループのサービス概要説明 コンサルティングサービス、運用保守支援サービス、セキュリティ 監視サービス、ファシリティサービス、キャピタルサービス (2) 保有施設の概要説明 テクニカルセンター、品質管理センター、 エキスパートオペレーションセンター (3) 職種別研修 社内システム利用ガイダンス、メーカー保守研修、ファシリティ 研修、品質管理研修、ヒューマンエラー研修
	新入社員研修	新卒社員	● 社会人基礎スキル・ビジネスマナー・ビジネススキル ● ネットワングループの会社理解と社内業務全般の基礎理解 ● ネットワーク分野を中心とした技術知識の習得と資格取得
	3年次フォローアップ研修	新卒入社3年目社員	● 設定型問題解決研修 (例：フレームワークの活用と分析、問題解決の手法など) ● キャリアデザイン研修 (例：キャリアプランの立案など)
	2年次フォローアップ研修	新卒入社2年目社員	発生型問題解決研修 (例：ロジックツリーなど)
	1年次フォローアップ研修	新卒入社1年目社員	● 業務理解アドオン (法務知識・製品知識など) ● ロジカルコミュニケーション研修 (例：ピラミッドストラクチャー、MECE など)
等級別 *1	P3等級昇格者研修	P3等級昇格者	● ポジション変動と期待役割の変動への意識醸成 ● リーダーシップとフォローシップ (マネジメントサポート) と チームマネジメントに向けた意識変革
職位別	役員研修	新任役員	役員の職務と責任、コーポレートガバナンス、コンプライアンス、 経営戦略、財務会計・経営分析、人事戦略、投資家対応など
	新任管理職 (部長) 研修	新任部長	部長の役割変動の認識、ビジョン策定や変革プロセスなど当社 を取り巻く環境分析と課題の特定
	新任管理職 (マネージャー) 研修	新任マネージャー	職責理解・マネジメント基礎・社内制度理解、内部統制理解など
	新任専門職研修	新任専門職	リーダーシップ、シナリオ・イノベーションプランニング、 デザイン思考
	管理職研修	マネージャーを中心とした 全管理職	目標設定、評価、労務、健康経営など
	OJTリーダー研修	新卒社員の OJTリーダー担当者	育成対象者の人的ネットワーク構築の支援 / OJT の育成計画の立案
共通	ベースライン教育	P1、P2、P3等級	e ラーニング (テクニカルスキル・ヒューマンスキル・コンセプチュ アルスキル) など
	業務ルール	全社員	各部門単位において業務遂行に必要な基礎知識
	ファイナンス	全社員	財務諸表に関わる基礎知識など
	リスク・コンプライアンス・ ハラスメント	全社員	(1) 当社及び他社も含めた不正営業取引、不正会計、 ハラスメントに関する「事例研究会」 (2) 自部門のコンプライアンス活動計画に関する「意見交換会」 (3) 意見交換会と事例研究会で出された意見を題材とした 「グループ内意見交換会」など

*1 P1とP2 は一般職、P3 はシニアスタッフ

主な研修プログラムとその内容 (2) スキルアップ教育

区分	プログラム	対象	内容
ICTビジネス職	テクニカルスキルアップ	P1等級を除く全社員	AI・機械学習・Deep Learning、Security、Automation、Softwareに関する専門スキル向上
	テクニカルベーシック	P2、P3等級	ネットワークの基礎（コンピュータ・ネットワーク、TCP/IPの理解、IPアドレス利用の理解、無線LANの概要）
	PMP®研修（PMP®：Project Management Professional）	PMP®保有または受験予定者	PMP®の取得・維持に必要なPDU（Professional Development Unit：資格更新に必要な継続学習の単位）の獲得
コーポレート職	DX人材育成	コーポレート職選抜者	ビジネス・サービス設計、データサイエンス・エンジニアリングなど
共通	BMC研修 （BMC：Business Model Canvas）	全社員	<ul style="list-style-type: none"> ● 事業構造を視覚的に捉えた検証手法についての研修 ● 当社の組織や顧客のビジネスモデルの再確認（分析）と情報整理、活用方法
	SBO研修 （SBO：Strategic Business Orientation）	全社員	<ul style="list-style-type: none"> ● 戦略的ビジネス思考研修 ● 競合に打ち勝つための営業戦略・社内共通言語の理解
	ダイバーシティ	全社員	ダイバーシティ全般に関する意識醸成と知識習得
	eラーニング	全社員	企業経営・マネジメント・ビジネススキル・語学など
	テーマ別セミナー	P2等級以上	企業経営・マネジメント・ビジネススキルなど
	キャリアセミナー	30～50歳代の社員	キャリアプラン・ライフプラン

主な研修プログラムとその内容 (3) 選抜教育

選抜教育	次世代リーダー育成プログラム	選抜された管理職	アセスメントによる自己認識、社内外メンターなど
------	----------------	----------	-------------------------